組織としての成果を出すための 人材開発プランニングとコンサルティング・スキルセミナー

Human Performance Improvement & Consultative Skills

「研修」や「教育」を提供するだけでは、人材の育成はできません。 個人の能力を活かすためには、組織環境、業 務の仕組み、モチベーションといった要素にも注目をする必要があります。「組織・チーム・個人」の全体関係を捉え、 全体システムとしての人材育成施策や組織開発プログラムの実施を考えるモデルが HPI^{*} です。 HPI の「分析」は、いつ、 どこに、どのような施策を行うべきなのかを明確にするための第一ステップです。

このセミナーでは、HPIを活用して、社内人材開発コンサルタントとして活躍するための考え方、スキルや方法を学びま す。 最終的に HPI を学んだことのアウトプットの一つとして、 すぐに実施できるアクションプランを作成します。

*Human Performance Improvement

8

日

(火)

STEP 1 HPIとは? 講師:中原孝子

人材パフォーマンスに注目しながら、組織・チームのパフォーマンスの向上を目指す、全体最適人材開 発プランニングの考え方とその主な流れについて概要を見、HPIの重要ポイントについて学びます。

STEP 2 HPI 分析とは? 講師:中原孝子

- 月 ・ビジネス分析とパフォーマンスの関係 分析に必要な情報は何か? 28
 - ・パフォーマンス分析 なぜパフォーマンス分析が必要か?、パフォーマンス(成果/結果)までのプ ロセスと分析のプロセスの関係、タスク(行動)と結果の違いを分かる パフォーマンスのヒエラルキー構造を分かる、キーパーフォーマー分析
 - ・環境の分析 ビジネス環境や組織レベルでの分析必要事項、マネジメントレベルでの分析必要事項 プロセス・機能レベルでの分析必要事項、仕事/現場レベルでの分析必要事項

STEP 3 分析結果のまとめ 講師:中原孝子

8 月 29

П

(水)

施策選択のためのパフォーマンス上の課題の明確化

- ・結果から考えられるパフォーマンス上の課題・ギャップは何か?
- ・代表的なパフォーマンス課題・ギャップと代表的な施策は何か?

STEP 4 コンサルティング・スキル 講師:熱田二朗

・コンサルティングを成功させるための3つの重要原則、コンサルティングの5つのスキル、質問スキ ルと質問戦略、ミーティングの進め方、アクションプランニング



インストラクショナルデザイン株式会社 代表取締役

中原 孝子

プロフィール フロフィール 米系製造販売会社、金融機関、IT企業にてトレー ニングマネージャーとして活躍し、平成14年5月 株式会社インストラクショナル デザインを設立。 日本のIDの第一人者として活躍中。 ASTD会員、慶應義塾大学環境情報学部研究員

株式会社フォーラムジャパン 代表取締役社長 熱田 二朗

プロフィール 米国留学後、93年より米国フォーラム社において日本、欧米、欧州、東南アジア、韓国などでグローバル企業の組織・人材開発のコンサルティング、トレーニングを行う。 05年3月より現職。



セミナーへの参加申し込みは、下記の空欄を記入の上 FAX にてお送りください。

FAX 03-3350-0937						
名称	人材開発プランニングとコンサルティング・スキルセミナー					
日時	2007年8月28日~29日 9:30~17:30(両日とも同じ)				会場	新宿スカイルーム ルーム4
参加費用	お一人様 ¥105,000 (テキスト代、昼食代、税込)					
会社名						
所在地						
フリガナ					所属	
氏名	i				役職名	
e-mailアド	レス @			@		

お申し込みを受け付け後、3営業日 以内に受講票・請求書・会場地図を 送付いたします。

万が一、お申し込み後6営業日を過 ぎても書類が届かない場合はお手 数ですが、お問合せ窓口までご連絡 ください。

キャンセルは、セミナー12日前まで 受け付けさせていただきます。それ 以降は参加費を全額申し受けます。 詳しくはホームページのキャンセル ポリシーをご参照ください。

このセミナーの定員は20名です。定 員を超えたお申し込みは、先着順と させていただきます。 複数名での参加の場合は、1社につ き3名様までとさせて頂きます。

株式会社フォーラムジャパン 📘 transforming performance